



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ที่.....บก ๗๘๑๐๑/.....วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ด้วยสำนักปลัด ได้สรุปผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และใช้เป็นข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

อธิติ

(นางธิดาจันทร์ วิจิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวราณี อรรคศรีวร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของ ปลัด อบต.

(นายชนะ พรหมอารักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ความเห็นของ นายก อบต.

(นายชนะ พรหมอารักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

สรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลป่งคล้า อำเภอป่งคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สายงาน	เรื่อง	วัน เวลา สถานที่	เอกสารอ้างอิง
๑	นายชนะ พรหมอารักษ์	ปลัด อบต. / นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	โครงการผู้ตรวจการแผ่นดินสัญญา ครั้งที่ ๔๐	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัลนคราและคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๑๙๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒	นายวุฒิชัย ญาณแคไช	รองปลัด อบต. / นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	สัมมนาการดำเนินงานกิจกรรมสภาท้องถิ่น	๗-๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๒๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒
			การประชุมหารือในหัวข้อบทบาทของมหาวิทยาลัยกับการพัฒนาเชิงพื้นที่ด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีนวัตกรรม	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ จังหวัดอุดรธานี	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๐๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
			โครงการขับเคลื่อนเครือข่ายตำบลสุขภาวะเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็ง ครั้งที่ ๖	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลหอคำ อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๑๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓
			ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมเวทีสุดยอดผู้นำชุมชนท้องถิ่น	๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมวิรัช อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๑๕๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓
๓	น.ส.วราณี อรรถศรีวร	หัวหน้าสำนักงานปลัด	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สาธารณะหนองเลิง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๑๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓
			ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมเวทีสุดยอดผู้นำชุมชนท้องถิ่น	๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมวิรัช อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๑๕๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓
			โครงการผู้ตรวจการแผ่นดินสัญญา ครั้งที่ ๔๐	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัลนคราและคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๑๙๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สาขางาน	เรื่อง	วัน เวลา สถานที่	เอกสารอ้างอิง
๔	นายปิยะ ภาณุภาค	ผอ. กองช่าง / นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรการควบคุม ภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานย่อยและ หน่วยงานหลักของ อบท.	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	คำสั่ง อบต.บึงคล้า ที่ ๒๐๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
			โครงการพิจารณาความเหมาะสมของงานก่อสร้าง และแนวทาง การจัดทำแบบแปลน การแบ่งงวดงาน การกำหนดระยะเวลา การก่อสร้าง การพิจารณาผลงานประเภทเดียวกัน การควบคุม งาน การตรวจรับพัสดุในการจ้างงานก่อสร้าง การเบิก ค่าตอบแทน ตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๑-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมปิ่นหยง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	คำสั่ง อบต.บึงคล้า ที่ ๑๗๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
๕	น.ส.พิมพ์ลักษณ์ จันทวงศ์	ผอ. กองการศึกษา / นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่น การคำนวณ ค่าวัสดุวัสดุรวมต่อหน่วยของงานก่อสร้างอาคาร การคำนวณ ค่างานต้นทุนต่อหน่วยของงานทาง สะพานและท่อเหลี่ยม และ งานชลประทาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลาง งานก่อสร้างของทางราชการ ระบุที่ ๒	๗-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพันล้าน อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	คำสั่ง อบต.บึงคล้า ที่ ๑๑๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓
			โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรการควบคุม ภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานย่อยและ หน่วยงานหลักของ อบท.	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	คำสั่ง อบต.บึงคล้า ที่ ๒๐๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๖	นางนิภาพร ขยสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม / นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	อบรมหลักสูตรการจัดการทูตและจัดทำข้อตกลงระหว่างประเทศ	๑๕-๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพันล้าน อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	คำสั่ง อบต.บึงคล้า ที่ ๑๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓
๗	นางธิดาจันทร์ วิจิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรการควบคุม ภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานย่อยและ หน่วยงานหลักของ อบท.	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	คำสั่ง อบต.บึงคล้า ที่ ๒๐๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๕-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบีเคเพลส อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ	คำสั่ง อบต.บึงคล้า ที่ ๑๔๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สายงาน	เรื่อง	วัน เวลา สถานที่	เอกสารอ้างอิง
๘	นายสุริยันต์ คำชมภู		โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	๙-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะวัน อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ	คำสั่ง อบต.บุงคล้า ที่ ๐๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓
			อบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามกรอบแนวทางการปฏิบัติของระเบียบหนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS โดยการเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูล e-PLAN	๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	คำสั่ง อบต.บุงคล้า ที่ ๑๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๙	น.ส.วิลาพร คำสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการขับเคลื่อนเครือข่ายตำบลสุขภาวะเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็ง ครั้งที่ ๖	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลห้วยคำ อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ	คำสั่ง อบต.บุงคล้า ที่ ๑๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓
			ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ประชุมและสัปดาห์นานาชาติขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	คำสั่ง อบต.บุงคล้า ที่ ๐๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๑๐	น.ส.วราภรณ์ ศรีอนันต์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานย่อยและหน่วยงานหลักของ อบต.	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลห้วยคำ อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ	คำสั่ง อบต.บุงคล้า ที่ ๑๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓
			โครงการขับเคลื่อนเครือข่ายตำบลสุขภาวะเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็ง ครั้งที่ ๖	๒๑-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	คำสั่ง อบต.บุงคล้า ที่ ๒๐๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๑๑	นางชนัดดา ญาณเดโช	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังครกริณียัน	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลห้วยคำ อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ	คำสั่ง อบต.บุงคล้า ที่ ๑๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓
				๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สโมสรธารณะหนองเล็ง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	คำสั่ง อบต.บุงคล้า ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้าได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ออก หรือโอน (ย้าย)	๑. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง นายสุริยันต์ คำขมภู พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บึงคล้า อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ๒. ดำเนินการขอให้ ก.อบต.เป็นผู้สรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ อำนาจการท้องถิ่นต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ๓. ดำเนินการขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งว่าง ดังนี้ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	มีพนักงานส่วนตำบลขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย นายวัชรระ คะแก้ว พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด กองคลัง
	๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยพิจารณาจากบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานประจำตำแหน่ง
	๒.๓ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๔ จัดทำคลังคู่มือปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองโดยจัดทำคลังคู่มือการปฏิบัติงานตามสายงานแต่ละตำแหน่ง
๓. การอ้างอิงไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระดดับดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และการมีรายได้อย่างมีผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
	๔.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามโครงสร้างของส่วนราชการ และมาตรฐานตำแหน่ง
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามแนวทางการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น

จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่มีคนครองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ได้เข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงานตามสายงาน
คิดเป็นร้อยละ ๑๑X ๑๐๐

๑๓

จำนวน ๑๓ ราย
จำนวน ๑๑ ราย
= ๘๔.๖๑ %

อวิไธ
(นางธิดาจันทร์ วิจิต)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาววรณีย์ อรรถศรีวร)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นายชนะ พรหมอารักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า


(นายชนะ พรหมอารักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บึงคันทน์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า