



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ที่.....บก ๗๘๑๐๑/.....วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ได้สรุปผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และใช้เป็นข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จว.โต

(นางธิดาจันทร์ วิจิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



ความเห็นของ ปลัด อบต.





(นางสาววราณีย์ อรรคศรีวร)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายชนะ พรหมอารักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ความเห็นของ นายก อบต.





(นายนิรศ อาจหาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลป่งคล้า อำเภอป่งคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สายงาน	เรื่อง	วัน เวลา สถานที่	เอกสารอ้างอิง
๑	นายชนะ พรหมอารักษ์	ปลัด อบต. / นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาเด็กปฐมวัยในศูนย์เด็ก : สูงดีสมส่วน IQ ดี	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ประชุมมณฑาทิพย์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๒๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒	น.ส.วราณีย์ อรรถศรีวรร	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการบริหารงบประมาณ และเพื่อบูรณาการในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะวัน อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๑๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔
๓	นายปิยะ ภาณุมาศ	ผอ.กองช่าง / นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน	๒๐-๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมภูเรือ แซงฉวีรีสอร์ท แอนสปา จังหวัดเลย	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๒๐๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔	น.ส.พิมพ์ลักษณ์ จันทวงศ์	ผอ.กองการศึกษา / นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	โครงการการตลาดป้องกันปัจจัยเสี่ยงด้านการจัดการสิ่งปฏิกูลให้ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗-๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเวมาตี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๒๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
๕	นางนิภาพร ขายสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม / นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานย่อยและหน่วยงานหลักของ อบท.	๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๐๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔
๕	นางนิภาพร ขายสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม / นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพบทบทวนหลักคิดและหลักปฏิบัติของระบบข้อมูลสภาวะและการวิจัยชุมชน	๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๒๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๖	นายสุริยันต์ คำชมภู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพบทบทวนหลักคิดและหลักปฏิบัติของระบบข้อมูลตำบลและการวิจัยชุมชน	๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๒๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSOCR) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๐ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๐๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สายงาน	เรื่อง	วัน เวลา สถานที่	เอกสารอ้างอิง
๗	นางชนิดา ญาณโคไซ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนหลักคิดและหลักปฏิบัติของระบบข้อมูลตำบลและการวิจัยชุมชน	๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๒๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๘	นายศักดิ์ดา โคตะมี	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสู่ตรกรใช้โปรแกรม Canalyze Pro ๑.๐ ประมาณราคาและเขียนแบบงานชุดคลอง ลำห้วย สระน้ำ และขุดดินว่างท่อระบายน้ำ	๓-๔ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	คำสั่ง อบต.ป่งคล้า ที่ ๐๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่มีคนครองชีพประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ได้เข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงานตามสายงาน
คิดเป็นร้อยละ
๘x ๑๐๐

จำนวน ๑๓ ราย
จำนวน ๘ ราย
= ๖๑.๕๓ %

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ได้สิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จึงได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้นโดย ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ออก หรือโอน (ย้าย)	๑. ดำเนินการขอให้ ก.อบต.เป็นผู้สรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ อำนวยการท้องถิ่น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ๒. ดำเนินการขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งว่าง ดังนี้ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ว่าาง เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	มีพนักงานส่วนตำบลขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย นายวัชรระ คะแก้ว พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด กองคลัง
	๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยพิจารณาจากบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานประจำตำแหน่ง
	๒.๓ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๔ จัดทำคลังคู่มือปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองโดยจัดทำคลังคู่มือการปฏิบัติงานตามสายงานแต่ละตำแหน่ง
๓. การเข้าใจ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระดดับดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
	๓.๒ จัดให้มีการระดมการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และมีการยกย่องชมเชยผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามโครงสร้างของส่วนราชการ และมาตรฐานตำแหน่ง
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามแนวทางการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อสรุปปัญหาในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : ปัญหาในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้้องค์การบริหารส่วนตำบลป่งคล้า ได้ดำเนินการขอให้ ก.อบต.เป็นผู้สรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ อำนวยการท้องถิ่นต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และดำเนินการขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ทำให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากรที่มีต้องปฏิบัติหน้าที่แทน ทำให้การทำงานไม่เต็มประสิทธิภาพ

วราโ

(นางธิดาจันทร์ วิจิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายนิรุต อจหาญ)

(นางสาววราณีย์ อรรถศรีวรร)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายชชนะ พรหมอาร์ักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่งคล้า

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่งคล้า